



## УВЕДОМЛЕНИЕ

### Постановление о добросовестности в строительстве (Responsible Construction Ordinance) Трудящиеся Маунтин-Вью, знайте свои права!

Чтобы предотвратить хищения заработной платы на строительных объектах, власти Маунтин-Вью приняли Постановление о добросовестности в строительстве. С 1 января 2023 года подрядчики, работающие над проектом, на который распространяется это городское постановление, обязаны разместить это уведомление на видном месте каждой стройплощадки, где ведутся работы. **Уведомление предоставляет работникам информацию об их правах в соответствии с городским Постановлением о добросовестности в строительстве.**

#### На какие проекты распространяется это постановление?

Постановление о добросовестности в строительстве распространяется на все новые строительные проекты площадью 15000 кв. футов (около 1400 м<sup>2</sup>) или больше, для строительства которых требуется разрешение. К новым строительным проектам относятся полностью новые строения, а также удовлетворяющие определённым требованиям пристройки и перепланировки. Проекты, подпадающие под требования закона штата о преобладающей заработной плате, являются исключением.

#### Что требуется в соответствии с этим постановлением?

Для проектов, подпадающих под действие этого городского постановления, владельцы, подрядчики и/или уполномоченные субподрядчики обязаны признавать свою ответственность и по завершении проекта предоставлять документы, подтверждающие: (1) предоставление работникам справок о зарплате и уведомления о практике оплаты труда работодателем в письменном виде, как того требует законодательство штата (или в качестве альтернативы, как прописано в действующем коллективном договоре); (2) и отсутствие судебных решений о хищении невыплаченной заработной платы.

#### Что такое хищение заработной платы?

Хищение заработной платы – это отказ в выплате причитающейся работнику зарплаты или в предоставлении причитающихся ему дополнительных льгот от работодателя, как это установлено на федеральном и местном уровнях, а также на уровне штата. К правоустанавливающим документам относятся федеральный Закон о справедливых трудовых стандартах, Трудовой кодекс штата Калифорния и любые местные постановления о минимальной оплате труда, прожиточном минимуме и о преобладающей заработной плате. К хищениям заработной платы относятся невыплата сверхурочных, нарушение требования о МРОТ, самовольные вычеты из зарплаты или отсутствие оплаты вообще. Хищения заработной платы отрицательно сказываются на работниках, населении, добросовестных предпринимателях и налогоплательщиках.

#### Что такое “судебное решение о хищении невыплаченной заработной платы”?

Это приговор, решение или постановление, по которым, **во-первых**, были исчерпаны все апелляции или прошёл срок подачи апелляции; **во-вторых**, которые были вынесены судом общего права или правительственным следственным органом, уполномоченным обеспечивать соблюдение применимого в данном случае федерального и местного законодательства, а также законодательства штата о заработной плате и рабочих часах; и **в-третьих**, по которым не была полностью погашена задолженность по зарплате или они не были исполнены. К вышеупомянутым законам относятся федеральный Закон о справедливых трудовых стандартах,



## **УВЕДОМЛЕНИЕ**

### **Постановление о добросовестности в строительстве (Responsible Construction Ordinance)**

### **Трудящиеся Маунтин-Вью, знайте свои права!**

(Continued)

Трудовой кодекс штата Калифорния и городское постановление Маунтин-Вью о минимальной оплате труда. Однако полный список законов этим не исчерпывается.

#### **Кто может подать жалобу по судебному решению о хищении невыплаченной заработной платы?**

Любое лицо, имеющее законное право на выплату по судебному решению о хищении невыплаченной заработной платы, вынесенному в отношении подрядчика или уполномоченного субподрядчика на проекте, на который распространяется это городское постановление, может подать жалобу сити-менеджеру. Субподрядчики, стоимость работ которых превышает 100000\$ или 1% стоимости строительных работ проекта, в зависимости от того, что больше, подпадают под действие этого городского постановления.

#### **Как подать жалобу городским властям Маунтин-Вью по судебному решению о хищении невыплаченной заработной платы?**

Жалоба должна быть получена сити-менеджером до выдачи акта о приёмке в эксплуатацию данного объекта. Жалоба должна быть подана по адресу: City of Mountain View, Attn: City Manager's Office, 500 Castro Street, Mountain View, California, 94041.

Жалоба должна содержать: (1) копию приказа, решения или постановления о взыскании, выданного правительственным следственным органом; (2) копию решения, вынесенного вышестоящим судом; (3) заявление, подписанное под страхом наказания за предоставление заведомо неверных сведений, о том, что указанный подрядчик или субподрядчик является субъектом судебного решения о хищении невыплаченной заработной платы, которая причитается подателю жалобы.

#### **В чём заключается процедура рассмотрения поданных жалоб в городской администрации?**

Уведомление о жалобе в письменном виде направляется владельцу проекта, подрядчику или субподрядчику (если таковой имеется). Им даётся 30 рабочих дней на предоставление письменного ответа на эту жалобу. После рассмотрения жалобы и ответа администрация издаёт уведомление о своём решении. Копия этого решения направляется владельцу проекта, подрядчику или субподрядчику (если таковой имеется) и стороне, подавшей жалобу. Владелец проекта, подрядчик или субподрядчик, считающие свои права ущемлёнными решением городских властей, могут оспорить это решение.

#### **Могу ли я подать жалобу анонимно?**

Нет. Вы обязаны указать свою контактную информацию.

#### **Узнает ли мой работодатель о том, что я подал/а жалобу?**

Да. Владелец объекта, подрядчик и субподрядчик (если таковой имеется) получают копию жалобы. Они могут предоставить письменный ответ в соответствии с процедурой рассмотрения жалобы городскими властями.

#### **Дополнительную информацию можно получить в офисе сити-менеджера:**

650-903-6300 или [city\\_mgr@mountainview.gov](mailto:city_mgr@mountainview.gov).